

*Задание № 1.* Рассчитать среднесписочную численность персонала организации.

Магазин открылся 1 мая. Среднесписочная численность торговых работников магазина на момент открытия составляла 49 чел., на 1 июня – 47 чел., на 1 июля – 53 чел., на 1 августа – 55 чел., на 1 сентября – 61 чел., на 1 октября – 45 чел., на 1 ноября – 43 чел., на 1 декабря – 37 чел., на 1 января следующего года – 37 чел.

Определите по этим данным среднесписочную численность торговых работников за год.

*Задание № 2.* Рассчитать списочную численность персонала организации.

На 31 октября 2012 года в организации числятся работники, с которыми заключен трудовой договор:

– на полный рабочий день – 150 человек. Из них на данный момент 10 человек находятся на больничном, 1 человек совершил прогул;

– на неполный рабочий день – 40 человек;

– надомники – 2 человека. По договорам подряда трудятся 14 человек. В организации имеется единственный собственник (учредитель), не являющийся ее работником.

*Задание № 3.* На основе анализа отчета о расходах и численности работников государственных органов либо органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований проведите оценку изменения за последние три-четыре года численности и кадрового состава конкретного органа государственного или муниципального управления. Для сбора и анализа информации используйте формы таблиц прил. 1, 2.

*Задание № 4.* Ситуация для анализа

По данным Госкомстата, объем потребления хлеба падает: за последние несколько лет в России он уменьшается на 6 – 7 % каждый год. Вместе с тем стали востребованными качественные и, как правило, более дорогие изделия, в том числе кондитерская продукция. Именно поэтому руководство хлебокомбината планирует расширить ассортимент за счет освоения производства таких хлебобулочных изделий, как слоеные мелкоштучные изделия,

пользующиеся большим спросом. Сегодня на рынке Уральского региона нет ни одного предприятия, вырабатывающего сформованные замороженные слоеные полуфабрикаты. Для производства подобной продукции необходимо специальное оборудование по производству слоеных мелкоштучных изделий и замороженных сформованных слоеных полуфабрикатов. Необходимо освоить новую технологию производства слоеных мелкоштучных изделий, обучить этой технологии персонал хлебокомбината – как управленцев и специалистов, так и рабочий персонал.

*Вопросы и задание*

1. Оцените социально-экономический потенциал руководителей и специалистов хлебокомбината с точки зрения их готовности к предстоящим инновационным изменениям (табл. 1.1).

2. Какие дополнительные данные по персоналу вам потребуются для того, чтобы дать ответ на этот вопрос?

3. Сформируйте конкретные рекомендации по подготовке персонала предприятия к работе по новому направлению.

Таблица 1.1

## Состав руководителей и специалистов хлебокомбината на 01.01.2013 г.

№ п/п	Должность	Количество, чел.	Пол		Образование				Возраст					
			м	ж	Высшее	Средне-специальное	«Практики»	До 30 лет	31-40	41-50	51-55	Св. 55 лет		
1	Директор	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
2	Главный инженер	1	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
3	Зам. директора	5	5	-	3	2	-	-	-	3	1	1	1	1
4	Зам. главного инженера	1	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
5	Главный специалист	6	4	2	6	-	-	-	-	2	-	1	1	1
6	Зам. главного специалиста	4	2	2	3	1	-	-	-	1	2	-	1	-
7	Начальник цеха	13	12	1	6	-	-	2	1	3	8	-	-	1
8	Зам. нач. цеха	13	12	1	6	6	-	1	1	4	7	1	1	-
9	Начальник отдела	18	12	6	11	6	-	1	1	1	10	3	3	3
10	Зам. начальника отдела	12	6	6	9	3	-	-	-	4	5	2	1	1
11	Начальник бюро участков	42	2	22	17	3	-	-	9	26	6	1	1	1
12	Ст. инженер	96	19	-	39	52	-	5	15	32	36	4	9	9
13	Ст. мастер	67	4	27	18	46	-	3	10	19	33	4	1	1
14	Ст. механик	18	18	-	2	13	-	3	-	8	8	-	2	2

Окончание табл. 1.1

№ п/п	Должность	Количество, чел.	Пол		Образование				Возраст				Св. 55 лет
			м	ж	Высшее	Средне-специальное	«Практики»	До 30 лет	31-40	41-50	51-55		
15	Энергетик	4	4	-	-	4	-	-	-	2	1	1	-
16	Техник	11	-	11	-	3	8	-	4	5	2	-	-
17	Экономист	12	-	12	5	7	-	-	3	4	5	-	-
18	Бухгалтер	22	-	22	2	17	3	-	3	9	10	-	-
19	Инспектор	13	2	11	3	-	10	-	1	2	6	2	2
20	Диспетчер	6	-	6	1	3	2	-	-	1	5	-	-
21	Юрист	3	-	3	1	2	-	-	-	1	1	1	-
22	Зав. складом	7	-	7	1	1	5	-	-	2	5	-	-
23	Мед. работник	10	-	10	-	10	-	-	2	3	3	-	2

*Задание № 5.* Контрольные вопросы для тестирования по теме.  
Выберите правильный вариант ответа.

1. Среднесписочная численность персонала организации – это:

- а) сотрудники, фактически работающие в организации;
- б) постоянные работники;
- в) сотрудники (постоянные, временные, сезонные), официально работающие в организации в данный момент;
- г) работники организации, присутствующие на рабочих местах в данный конкретный момент времени.

2. Социально-экономический потенциал персонала – это:

- а) среднесписочная численность персонала организации;
- б) нормативная численность персонала;
- в) профессионально-квалификационная структура персонала;
- г) совокупность качеств, определяющих трудоспособность персонала.

3. Уровень (степень) подготовки работника, необходимый для выполнения определенных трудовых функций, называется:

- а) профессией;
- б) должностью;
- в) специальностью;
- г) квалификацией.

4. Как называется состав и соподчиненность взаимосвязанных звеньев (подразделений) управления в организации?

- а) штатная структура;
- б) организационная структура;
- в) социальная структура;
- г) ролевая структура.